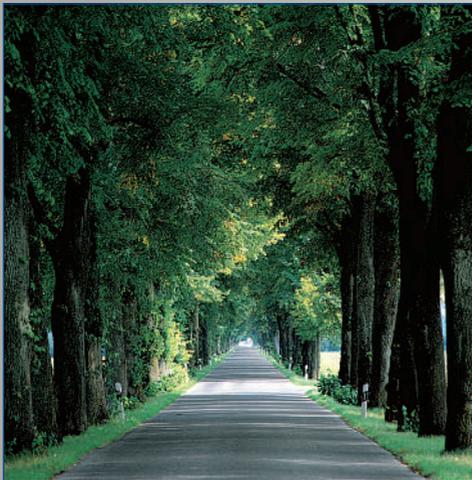




www.trias.ch

Trias Kongress 2011 in Zürich **into the Future** Leadership for the Future: Transformation and Inspiration



Inspirierte Transformationsprozesse
in Organisationen und Unternehmen

Mittwoch, 9. bis Freitag, 11. November 2011
IBM Industry Solutions Lab, IBM Research Center,
Rüschlikon bei Zürich
Pre Conference Workshops: 7. bis 9. November



into the FUTURE

«Leadership for the Future: Inspiration and Transformation»

Kernkompetenzen für Führungskräfte für inspirierte
Transformationsprozesse in Organisationen und Unternehmen

Orientierungen für Organisationen und Führungskräfte
auf dem Weg ins 3. Jahrtausend

Dialog-Konferenz für Manager, BeraterInnen und Wissenschaftler

Mittwoch, 9. bis Freitag, 11. November 2011, IBM Industry Solutions Lab,
IBM Research Center, Rüschlikon bei Zürich

8. bis 9. November 2011 Pre Conference Workshops

1/Edgar H. Schein «Leadership for the Future»

2/Lawrence Lippitt «Preferred Futuring for Leaders and Organizations»



Visionen und Ziele der Konferenz

Diese Konferenz ist Teil einer Trilogie. Sie begann 2006 mit «Transition and Transformation», wurde 2009 mit «Leadership and Transformation» fortgesetzt und kulminiert 2011 im Thema «Inspiration und Transformation», um aufzuzeigen, wie Zukunftsfähigkeit von Führung aussehen kann. Die Inspiration und der Mut zu Neuem fehlt vielfach. In der heutigen Unternehmenswelt. In modernen Organisationen sind die Führungskräfte und die Organisationen als Ganzes gefordert, sich Entwicklungen, Krisen und Turbulenzen zu stellen und eigene Lern- und Transformationsprozesse nachhaltig zu gestalten, zukunftsfähig zu werden.

1

Als Gründer und unermüdlicher Innovator der Organisations- und Managementpsychologie gibt Prof. Dr. Edgar H. Schein Einblick in die nachhaltigen Transformationsprozesse, die er ein Leben lang entwickelt, konzeptionell gedacht und umgesetzt hat.

Prof. Dr. Edgar H. Schein, der Begründer so wichtiger Konzepte wie Organisationskultur, Karriereanker, Prozessberatung und Entwicklung lernender Organisationen oder der Organisationsentwicklung selbst. Er hat mit seinen neusten Konzepten des «Helfens als neue Kernkompetenz von Führungskräften» die Managementwissenschaft revolutioniert und inspiriert. Er zeigt auf, wie Inspiration als Element einer neuen Unternehmenskultur begriffen werden kann.

Als weiterer Redner referiert mit Dr. Lawrence Lippitt, dem Sohn des Begründers der Organisationsentwicklung, Ronald Lippitt, ein zweiter Pionier der OE über «Preferre Futuring für Führungskräfte und Organisationen». Übrigens zum ersten Mal im deutschsprachigen Raum. Es ist dies die Mutter oder

Grundmethode aller Grossgruppenprozesse, die heute in Unternehmen und von Managern praktiziert werden. Sie wird seit den 60er Jahren mit grossem Erfolg in allen Organisationen weltweit praktiziert und ist die Grundlage aller Grossgruppenverfahren.

IBM, Sponsor der Trias-Konferenz, blickt in diesem Jahr auf eine hundertjährige Unternehmensgeschichte zurück. Während dieser Zeit hat die Organisation ihre ausgeprägte Transformations- und Zukunftsfähigkeit immer wieder eindrücklich unter Beweis gestellt. Der IBM Trendforscher Moshe Rappoport stellt in der zweiten Keynote vor, wie das Unternehmen durch Innovations- und Trendforschung die Vision der Welt von morgen als Impuls für die Transformation im heute nutzt: IBM – Trendforschung als Basis von Transformations- und Zukunftsfähigkeit.

Vielfach gelingen solche Transformationsprozesse nicht, weil die Führungskräfte und die Mitarbeiter nicht auf solche Anforderungen reagieren können. In dieser Konferenz beschreiben Begründer der Organisationsentwicklung und Spitzenmanager im Dialog mit Führungskräften, was die Kernkompetenzen erfolgreicher und inspirierender Veränderung sind. In Workshops wird die Geschichte erlebter Transformation nachvollzogen und zugänglich gemacht. Es sind dies innovative Firmen und Organisationen wie SWISS, IBM, DEZA und viele mehr.

Hautnah erlebbar werden inspirierende und nachhaltige Innovation und Transformation bei der Besichtigung des Forschungszentrum der IBM in Rüschlikon. Nicht nur

wurde mit der Entwicklung des Rastertunnelmikroskops die Nanotechnologie hier aus der Taufe gehoben, auch solche erstaunlichen Konzepte wie das Kühlen mit heissem Wasser oder das medizinische Labor in Bleistiftgröße werden dort entwickelt. So steht IBM als «Benchmark» und Prototyp für Innovation und Transformation.

In einem Panelgespräch mit Transformationsmanagern wird beleuchtet, wie Transformationsprozesse gestartet und mit Elementen der Inspiration implementiert werden können. Inspirierende Medien wie Musik und Visualisierungselemente werden durch Künstler im moderierten Prozess der Konferenz erlebbar gemacht. Zum Schluss werden die wichtigsten Grundlagen inspirierter Transformation herausgearbeitet und zur Verfügung gestellt.

Ziel der Konferenz ist es:

- den Dialog zwischen Managern, Beratern und Forschern zu ermöglichen.
- anschauliche Lerngeschichten von Inspiration und Transformationsprozessen von Organisationen verschiedenster Branchen (wie Unternehmen, Dienstleister, Gesundheitsorganisationen, Gewerkschaften, Familienunternehmen, Bildungsinstitutionen) kennenzulernen.
- die herausragende Rolle von Managern, Führung, Kultur, Inspiration und Lernen zu verstehen.



Prof. Dr. Edgar H. Schein

MIT (Massachusetts Institute of Technology) Boston
geb. 1928, 1949 B.A. in General Education an der University of Chicago & M.A. in Psychologie an der Stanford University, 1952 Abschluss des Doktoratsstudiums in Sozialpsychologie an der Harvard University, 1964 bis 1990 Sloan Professor für Organisationspsychologie und Management an der Sloan School of Management am Massachusetts Institute of Technology (MIT), Mitbegründer der modernen Organisationspsychologie.

Seine Bücher sind Klassiker der Organisationsberatung und -psychologie.

Deutsche Übersetzung bei EHP (www.ehp.biz)

- Prozessberatung für die Organisation der Zukunft (2000)
- Organisationskultur (2003)
- Führung und Veränderungsmanagement (2009)
(mit Gerhard Fatzer)
- Prozess und Philosophie des Helfens (2010)

Keynote «Inspiration, Leadership and Transformation: The seminal concepts of culture, learning and leadership»

In seiner Keynote wird Prof. Dr. Edgar Schein die Themen «Inspiration, Leadership and Transformation: The seminal concepts of culture, learning and leadership» ausführen.

Ausgehend von seiner langen Zusammenarbeit mit wichtigen Firmen zur Entwicklung seiner Hauptkonzepte

- «Organizational Culture»
- «Organizational Learning»
- «Process Consultation»
- «Career Dynamics»

zeigt er, wie Veränderungsmanagement aussieht, welches die Kernkompetenzen von Führungskräften und Firmenkulturen sind.



Dr. Lawrence Lippitt

Direktor von Lippitt Carter Associates, einer Beratungs- und Trainingsorganisation, welche lange Zeit in Ann Arbor und jetzt in Florida arbeitet. Als Sohn des berühmten Begründers der Organisationsentwicklung, Ronald Lippitt, hat er die klassische Grundmethode der Zukunftsfähigkeit, das Preferred Futuring, seines Vaters weiterentwickelt und in seinem Buch dargestellt. Er hat sie mit Tausenden von Führungskräften und Organisationen durchgeführt und zu einer Meisterschaft entwickelt. Über lange Jahre hat er auch in der Organisation NTL Seminare und Ausbildungsgruppen geleitet.

Keynote « Preferred Futuring and Transformation: A lifelong journey

Der Referent wird sein Keynote «Preferred Futuring and Transformation» vorstellen und persönlich moderieren.

IBM – Trendforschung und Transformations- und Zukunftsfähigkeit

Keynote

- **Moshe Rappoport**, IBM Industry Solutions Lab, IBM Research Center - Zurich.
- Moshe Rappoport war einer der ersten Absolventen der City University of New York im Bereich Informationswissenschaft. Nachdem er 12 Jahre für 3M europaweit an innovativen Managementunterstützungssystemen gearbeitet hatte, begann er 1986 seine Karriere bei IBM. Wissensmanagement und Kollaborationsinstrumente standen hier zunächst im Fokus. 1999 wurde er gebeten, das Industry Solutions Lab mit aufzubauen, ein Forum zur Erforschung der Wechselwirkung von Industrie, Wissenschaft, Technologie und Gesellschaft. Moshe Rappoport ist heute ein gefragter Sprecher, der einen praxisnahen und verständlichen Zugang zu unserer sich rapid verändernden Welt eröffnet. Er erforscht die Effekte aktueller Trends auf Wirtschaft und Gesellschaft mit einem mittleren Zeithorizont.



Weitere Top-Referenten

- Dr. Wolfgang Looss, Unternehmensberatung Darmstadt
- Dr. Gerhard Fatzer, Trias, Zürich

Moderation

Designteam und Gerhard Fatzer

Kundenvertreter/Vorstands- vertreter/Workshopleiter

Albrecht Schiewe, Heidrun Kummerer
SWISS, «Musterbrecher: Inspiration und
Transformation bei SWISS

Florus Mulder, DEZA, «Inspiration und
Transformation bei der DEZA»

Dr. Karin Vey «Transformationsprozesse
bei IBM», Patrick Hofer Tweakfest –
Transformationsprozesse in der
Netzwerkorganisation.

Dr. Wolfgang Looss, «Inspiraion und
Führung»

Staff und Designteam

- Dr. Karin Vey, IBM Industry Solutions
Lab, IBM Research - Zurich
- Claude Rosselet, Inscena
- Gerhard Fatzer, Trias, Zürich
- Dr. Sabina Schoefer, FGI Group
- Sylvia Böcker Kamradt
- Franz Fleischlin

Presse

- Verlag EHP, Zeitschrift «Profile»
(www.ehp.biz)

Pressepartner

- Zeitschrift für Organisations-
entwicklung (ZOE)
- Zeitschrift «Profile»
- Kadermarkt Alpha (TA Media)
- Coaching Magazin
- Der Organisator

Sponsoren

- Verlag EHP, Bergisch Gladbach
- IBM Research Center
- SWISS - Zurich



**Mittwoch, 9. November 2011 IBM Industry Solutions Lab
des IBM Research Centers
in Rüschlikon**

15.00 – 17.00 **Welcome Desk**

- Registration
- Empfang der Teilnehmer, Referenten, Gäste

17.00 – 17.30 **Eröffnungs-Ritual**

- Eröffnung und musikalische Inspiration mit Fabrizio Perini (Drums)
- Begrüssung durch DesignTeam

17.30 – 19.00 **Prof. Dr. Edgar H. Schein, M.I.T. Boston**

- Inspiration and Transformation:
On the way to a new Culture of Helping
and Leadership



19.30 – 20.30 **Apéro und Empfang am Industry Solutions Lab
des IBM Research Centers**

- Booksigning
Dinner für Sponsoren, Referenten und Workshopleiter

**Donnerstag, 10. November 2011 IBM Industry Solutions Lab
des IBM Research Centers
in Rüschlikon**

08.00 – 09.00 **Welcome Desk**

09.00 – 09.30 **Start**

- Musikalische Inspiration: Fabrizio Perini
- Begrüssung und Einleitung durch Designteam

09.30 – 10.30 **Interview und Panel (Moderation: NN)**

«Inspirierte Führung»

mit Überraschungsgästen aus Unternehmenspolitik
und Kunst

10.30 – 11.00 **Pause**

11.00 – 12.30 **Workshops: Lerngeschichten zu Inspiration
und Transformation**

1. Florus Mulder, Chef POE im Eidg. Departement für
auswärtige Angelegenheiten DEZA (Bundesverwaltung)
«Die konsequente Einführung einer kompetenzbasierten
Organisationslogik und deren Auswirkungen»
2. Heidrun Kammerer, Antonio Schulthess, SWISS
Der Musterbrecher als Ansatz der Inspiration und
Transformation bei SWISS
3. Dr. Karin Vey, Industry Solutions Lab, IBM Research -
Zurich, Inspiration, Innovation und Transformation bei
IBM – eine Erfolgsgeschichte wird 100
4. Patrik Hofer Tweakfest
5. Dr. Wolfgang Looss «Inspiration und Führung bei einem
sozialen Träger»
6. Herrn Pedrocchi, Leiter PE und OE «MIFA und MIBEL als
innovative und inspirierende Führungskultur»

12.30 – 13.30 Mittagspause

13.30 – 14.30 Keynote 2

Moshe Rappoport

**IBM – Trendforschung als Basis von
Transformations- und Zukunftsfähigkeit**

14.30 – 16.15 World Café

16.15 – 16.45 Pause

16.45 – 17.50 Smart Planet – ein Blick hinter die Kulissen der IBM
Forschung, Rundgang durch die Labors

10

18.00 Persönliche Inspiration und Kairos

19.00 – 22.30 **Apéro und Nachtessen**

- Apéro
- Nachtessen und geselliger Abend mit Musik
(mit Anmeldung)

Freitag, 11. November 2011 **IBM Industry Solutions Lab
des IBM Research Centers
in Rüschlikon**

08.00 – 09.00 **Welcome Desk**
Begrüßung und Einleitung mit DesignTeam

09.00 – 09.20 **Start**

- Musikalische Inspiration durch Fabrizio Perini
- Begrüßung und Einleitung durch Designteam

09.20 – 12.00 **Keynote**
Dr. Lawrence Lippitt (USA) und Dr. Sabina Schoefer
(FGI International Hamburg)
Preferred Futuring and Leadership

10.45 – 11.15 **Pause**

12.00 – 12.30 **Abschluss Ritual**

- Verabschiedung durch DesignTeam

Ort

IBM Industry Solutions Lab, IBM Research Center in Rüschlikon bei Zürich (<http://www-05.ibm.com/ch/ibmforum/zurich/>)

Kosten Konferenz

Frühbucher-Preise: Fr. 1800.– oder Euro 1600.– (bis 15. September 2011)

Normalpreis

Fr. 2000.–

Euro 1800.–

Ermässigungen

Trias Absolventen und Alumni 10% Ermässigung.

BSO: 5%

Nicht kumulierbar

12

Kosten PreConference Workshops

Vom 8. bis 9. November: 1,5 Tage

(9 bis 18 Uhr und 9 bis 13 Uhr)

Mit Prof. Dr. Edgar H. Schein «Inspiration and Helping as Key Elements and Competences of Leaders»

Oder Dr. Lawrence Lippitt (USA) und Sabina Schoefer (FGI)

«Preferred Futuring as a Transformation Process for Leaders and Consultants»

Normalpreis: Fr. 1250.– oder Euro 1100.–

Frühbucher-Preise: Fr. 1150.– oder Euro 1000.– (bis 15. September 2011)

Allgemeine Geschäftsbedingungen

Buchungen können bis 30 Tage vor Konferenzbeginn mit einem Anteil von 25% der Tagungsgebühr, bis 20 Tage mit 50% storniert werden.

Bei 10 Tagen und weniger sind wir leider gezwungen, den gesamten Betrag zu erheben.

Drei und mehr Teilnehmer pro Firma oder Institution erhalten eine Ermässigung von 10%.

Medien

ALPHA – Der Kadermarkt der Schweiz,
16. Februar 2011 Systemplayer und Helden
Dr. Gerhard Fatzer

Helfen als Kernkompetenz von Führungskräften
Prof. Dr. Edgar H. Schein (erscheint im Herbst 2011)

Die vier Gesichter der Führung
Prof. Dr. Edgar H. Schein (7. und 8. März 2009)

Zeitschrift für Organisationsentwicklung: Martin Eppler
Trias Kongress 2009, ZOE 3, 2009.

Detaillierte Angaben zu Top-Referenten, Workshops und Führungskräften
auf www.trias.ch

Fax-Back Konferenzorganisation:

+41 (0) 44 975 29 03

Anmeldung und Bestätigung:

C. Fessler Trias Institut +41 44 936 14 81, Email: info@trias.ch

Kontakt:

Trias Grüningen, Brunnenwisstrasse 17, CH-8627 Grüningen

Tel. +41 (0)44 936 14 81. Tel. +41 (0)44 975 29 01. Fax +41 (0)44 975 29 03

Email: info@trias.ch, www.trias.ch

Hotelfinfo und Taxi bzw. Shuttleorganisation: Tel. +41 (0)44 724 87 10

- Ja, ich nehme verbindlich am Trias Kongress und den Workshops vom 9. bis 11. November 2011 in Rüschlikon teil und akzeptiere die Allgemeinen Geschäftsbedingungen.
- Ja, ich nehme verbindlich an den Trias Pre Conference Workshops vom 8. bis 9. November 2011 in Rüschlikon teil und akzeptiere die Allgemeinen Geschäftsbedingungen

14

Name _____

Vorname _____

Adresse _____

Organisation _____

Tel. _____ Mail: _____

Datum/Unterschrift _____

Bitte Broschüre/PDF an Interessenten weiterleiten.



Weitere Informationen sind erhältlich von

TRIAS Schweiz
Institut für Supervision
und Organisationsentwicklung
Brunnenwisstrasse 17
CH-8627 Grüningen/Schweiz
Tel. +41 (0)44 936 14 81
Fax +41 (0)44 975 29 03
Email info@trias.ch

TRIAS Berlin
Böhme Consulting
Insa Alea Böhme
Potsdamerstrasse 29
D-12159 Berlin
Tel. +49 30 8 507 51 55
Mobile +49 171 899 28 29
Fax +49 30 85075244
Email: boehmeconsulting@aol.com

TRIAS Deutschland
Dr. Sabina Schoefer
fgi Fischer Group International
Hudtwalckerstrasse 11
D-22299 Hamburg
Mobile +49 (0) 162 139 67 25
Tel. +49 (0) 40 65 68 90 0
sabina.schoefer@fgi-mail.com

TRIAS Oesterreich
Dr. Reinhard Toetschinger
Toetschinger und Partner
Waaggasse 10/3
A-1040 Wien
+43 1 585 49 76
Email office@toetschinger.Com

Sylvia Böcker Kamradt CSPC
D- 47445 Moers
Mobile +49 177 423 55 70
Email Info@cspc.biz

**Kontaktadresse
und Information:**



**Trias Institut für Supervision
und Organisationsentwicklung**

Konferenz 2011

Brunnenwisstrasse 17

CH-8627 Grüningen

Tel. +41 (0)44 936 14 81

Tel. +41 (0)44 975 29 01

Fax +41 (0)44 975 29 03

Email info@trias.ch

Website: www.trias.ch/d/kongress_trias2011.php

Anmeldung und Bestätigung:

C. Fessler, Konferenz Sekretariat Trias Institut

Tel. siehe oben

**IBM Administration am
Konferenzort und Hotelinformation
Kontakt**

IBM Industry Solutions Lab, IBM Research - Zurich

Frau Christin Will

Email: cwi@zurich.ibm.ch

Tel: 0041 44 724 87 00

