



www.trias.ch

MASTERCLASS



www.aesop-consulting.de

COACHING - FÜHRUNG - ORGANISATIONSENTWICKLUNG - & - KULTUR

Führen ist eine Haltung.

Vom Heldenmythos zur nachhaltigen und wirkungsvollen Führungsrealität

Die „**Masterclass Leipzig**“ 2023

Kooperation Trias Zürich (Gerhard Fatzer) & AESOP Leipzig (Anne Fanenbruck)

Zur Entstehungsgeschichte:

Der Impuls in Leipzig eine Masterclass für Coaching, Führung, Organisationsentwicklung und Kultur anzubieten kam, als wir zwischen Wien und Leipzig im Speisewagen der Bahn saßen und über Kultur und Humble Leadership diskutierten. Der Ausgangspunkt für unsere inhaltliche Auseinandersetzung ist unsere Überzeugung, dass Führen und Führung eine Haltung ist und keine theoretischen – mitunter akademisch abstrakten – Definitionen. Natürlich sind wir uns bewusst, dass wir damit zunächst scheinbar nichts Neues in die Welt tragen, und doch wissen wir, dass es Zeit ist für eine notwendige und zeitgemäße Positionierung. Eine Positionierung auf Seiten der Berater*Innen; Coaches; Ausbilder*Innen und Führungskräfte.

Je intensiver wir uns mit Führung und Coaching beschäftigten im Laufe unserer beruflichen Tätigkeit, umso klarer wurde das Bild zur Haltung. Über Führung nachzudenken, heißt über Menschen in Verantwortung und Entscheidungshoheit nachzudenken.

Verantwortung für sich selbst, die Mitarbeiter und die Organisation für die und in denen sie entsprechende Entscheidungen treffen.

Ob wir dabei die uns umgebenden Phänomene mit VUKA-Welt, als new work, agil oder mit Mega-Trends beschreiben, ist wohl letztlich der Passung für das Erklärungsmodell

für Phänomene zuzuschreiben. Phänomene, die es schon immer gab und weiterhin geben wird in verschiedener Geschwindigkeit, Dichte und Entwicklungszyklen. Der Umstand, dass wir heute alles in beschreibende Modelle und Konstrukte passen können, ist der Evolution zu verdanken. Auch der Organisationsevolution.

Und als eine evolutionär stabile Strategie – ist das Führen und Gestalten von Beziehungen zu sehen. Durch die Untersuchungen und Erkenntnisse von Ed Schein wissen wir um die Beziehungsbedeutung in erfolgreichen Organisationen – und somit auch in nachhaltigen Organisationen.

Schein beschreibt dies als professionelle Nähe – nicht Distanz. Als Führungskraft zu erkennen, dass ich von meinen Mitarbeitern abhängig bin, um erfolgreich und wirkungsvoll zu sein, ist eine Erkenntnis, die sich nicht in der theoretischen Diskussion von Führung eröffnet, sondern nur im konkreten Tun und Handeln erleben lässt.

Entscheidend für das Tun und Handeln von Führungskräften ist deren Haltung.

Worum es entscheidend geht, ist die Realitätswelt von Führungskräften zu verstehen und auf die herausfordernden Situationen im Alltag zu reagieren.

Führung ist demnach heutzutage weit mehr als eine theoretische Auseinandersetzung, es ist das Einüben einer Haltung, nämlich der „Vorurteilslosigkeit“. Führung bedeutet heute Verantwortung und Entscheidung im sich rasant bewegenden Alltag. Führung ist Beziehung und Beziehungsgestaltung.

Zweiter wichtiger Bestandteil ist die Kulturentwicklung. Kultur ist das wichtigste Element jedes Veränderungsprozesses, sei es eine Organisationsentwicklung oder digitale Transformation.

Die **MASTERCLASS Leipzig** bietet Führungskräften den Rahmen ihre eigene Organisation zum Fokus zu machen und Führungshandeln und Haltung dementsprechend abzustimmen, zu reflektieren, zu erproben und zu vertiefen. Das eigene Veränderungsprojekt steht im Mittelpunkt und wird fallbezogen und mittels wichtiger Elemente einer Veränderungsarchitektur eingeübt. Die Masterklasse wird angeboten für erfahrene Führungskräfte, die sich und ihre Organisation entwickeln wollen.

Den Auftakt wird das Seminar mit dem Sohn von Ed Schein – Peter Schein bilden. Er führt dieses Lebenswerk nahtlos weiter („Humble Leadership und Kultur“). Hierbei geht es um konkrete Fallbeispiele, das Einüben dieser Haltung, die wichtigsten Kernkompetenzen von Führungskräften und den „Spirit of Humble Inquiry“.

Inhalt: (Auszug)

Führen im modernen Umfeld:

- Herausforderungen im aktuellen Zeitgeschehen jenseits von Moden und Hypes kritisch erkennen und aufgreifen
- Unternehmenskultur sichtbar machen
- Philosophische Grundhaltung verfeinern
- Spirit of Inquiry
- Humble Leadership
- Vorurteilsfreie Befragung
- Aufgabe und Auftrag von Führung

Kultur und Kulturentwicklung:

- Organisationserkundung durch die gesamte Gruppe
Diagnose und Analyse der eigenen Organisation/ Firma/ Team
Reflexion und Aufzeigen von bestimmten Handlungsansätze
- Kulturkonzepte Ed Schein
- Kulturanalyse
- Musterbildung und Grundannahmen

Team:

- Team- und Systemebene nach D. Kantor
- Teamdynamiken und Teammodelle Interventionsformen Teams
- Dialog B. Isaacs und D. Bohm

Unsere Ansätze:

- Systemische Strukturaufstellung (SySt®)
- Gestalt
- Psychodrama
- Konstruktivismus
- Systemisches Denken

Organisationsentwicklung:

- Grundlagen der Veränderung
- Landkarten der Veränderung

- Einstieg und Start eines Veränderungsprozesses
- Ansatz und Inhalt Theorie U (Anwendungen, Übungen und Tools)
- Fünfte Disziplin und lernende Organisation
- Systemarchetypen, Systemdynamiken

Begleitendes Lehrcoaching:

Das Lehrcoaching ermöglicht eine individuelle, ressourcenstärkende Vertiefung der Arbeits- und persönlichen Entwicklungskontexte. Ganz im Sinne des Inneren Selbst: Mein Ich, mein Selbst, Meine Visionen und Meine Potentiale, meine Lernblockaden und Lebensthemen, Work-Life-Balance, Burn-Out Prophylaxe; Rollenanalyse und Rollengestaltung.

Im Fokus steht die Arbeit am Selbst als Instrument.

Das Lehrcoaching wird von erfahrenen Lehrcoachs durchgeführt und dient der persönlichen Reifung und Wachstum.

Initiatoren:

Dr. Gerhard Fatzer, OE-Pionier und langjähriger Business-Partner von Edgar H. Schein, Otto Scharmer und Peter Senge an der Sloan School in Boston; Leiter des Trias Instituts für Coaching, Supervision und Organisationsentwicklung, das 1991 begründet wurde und weltweit tätig ist; Gastprofessor an der MIT Sloan School of Management; Uni Innsbruck, Keynote-Speaker und Herausgeber der Buchreihe“ EHP Organisation“ und der Zeitschrift „Profile“. Edgar Schein ist der Begründer all dieser Ansätze, hat dazu bahnbrechende Bücher publiziert, welche alle bei EHP erschienen und das Trias Institut vertritt dies im deutschsprachigen Raum.

Anne Fanenbruck ist Geschäftsführerin der AESOP- Consulting GmbH, Co-Leitung der Trias Masterclass. Sie arbeitet als erfolgreiche selbständige Beraterin und Therapeutin in allen Kontexten von Organisationen und Teams, sowie als Lehrcoach. Zudem ist sie als Autorin und Mit-Herausgeberin tätig. Sie verfügt über 9 Jahre Führungserfahrung bei der Stadt Leipzig.



Fakten:

Start: 16. November 2023 Leipzig

Veranstaltungsort: Leipzig

Kosten: 12.000 € (Rabatt für Alumni Trias; Alumni ähnliche Studiengänge)
300 € Aufnahmeinterview

Aufnahmekriterien: Motivationsschreiben; Führungserfahrung; konkretes Veränderungsprojekt; Interview

Inklusive: Lernmaterial und Literatur

Abschluß: Abschlußarbeit; Zulassung bei Coaching- und Dachverbänden; (angestrebt Master in Kooperation)

Referenten: Dr. G. Fatzer; Dr. Sylvia Böcker; Anne Fanenbruck; Dr. Margret Fischer und andere Kooperationspartner*Innen

Impulsgeber: Otto C. Scharmer; Peter Schein

Warum Leipzig: Leipzig ist Uni- und Hochschulstadt, Messe- und Verlagsstadt mit vielfältigem Kunst und Musikangebot, sowie Geschichte. Leipzig ist kulturell, alternativ und inspirierend und zudem meine Heimatstadt.

Informationen unter: <http://www.trias.ch/und> <http://www.aesop-consulting.de/>