



[www.trias.ch](http://www.trias.ch)

# Trias MASTERCLASS 3

## COACHING - FÜHRUNG - ORGANISATIONSENTWICKLUNG - & - KULTUR

Führung ist als „Vorurteilslose Führung“ die Führungsform der Zukunft (Ed Schein).

### Die „Trias Masterclass 3“ 2024/25

basiert auf der langen erfolgreichen und wirkungsvollen Zusammenarbeit mit Edgar H. Schein, seinem Sohn Peter Schein und den Netzwerken von Otto Scharmer („Theorie U“) und der „Lernenden Organisation“ von Peter Senge (em. Professoren oder „Senior Lecturers“ an der Sloan School des M.I.T. in Boston)

Das Angebot der Masterclass richtet sich gleichermaßen an erfahrene Führungskräfte und Personal- und Organisationsentwickler. („People and culture experts“).

Ganz im Sinne von Ed Schein wird Führung als professionelle Nähe und nicht als Distanz verstanden.

Führung ist Beziehung und Beziehungsgestaltung und beinhaltet die Erkenntnis, dass „ich“ als Führungskraft von meinen Mitarbeitern abhängig bin, um erfolgreich und wirkungsvoll zu sein. Dies lässt sich nicht in der theoretischen Diskussion, sondern ausschließlich im konkreten Tun und Handeln erleben.

**Entscheidend für das Tun und Handeln von Führungskräften ist deren Haltung.**

Führung im modernen Umfeld bedeutet Verantwortung zu übernehmen und Entscheidungen zu treffen in einem sich rasant bewegenden Alltag mit zunehmender Komplexität. Unsichere Märkte, Energie- und Ressourcenknappheit, Digitalisierung und die Anforderung zum nachhaltigen Führen sind herausfordernde Themen, die eine starke Resilienz bei gleichzeitiger Flexibilität erfordern.

Worum es entscheidend geht, ist die Realitätswelt von Führungskräften zu verstehen und auf die herausfordernden Situationen im Alltag zu reagieren.

Führung ist demnach heutzutage weit mehr als eine theoretische Auseinandersetzung, es ist das Einüben einer Haltung, nämlich der „Vorurteilslosigkeit“.

Zweiter wichtiger Bestandteil ist die Kulturentwicklung. Kultur ist das wichtigste Element jedes Veränderungsprozesses, sei es eine Organisationsentwicklung oder digitale Transformation.

Die **Trias MASTERCLASS** bietet Führungskräften den Rahmen ihre eigene Organisation zum Fokus zu machen und Führungshandeln und Haltung dementsprechend abzustimmen, zu reflektieren, zu erproben und zu vertiefen. Das eigene Veränderungsprojekt steht im Mittelpunkt und wird fallbezogen und mittels wichtiger Elemente einer Veränderungsarchitektur eingeübt. Die Masterklasse wird angeboten für erfahrene Führungskräfte, die sich und ihre Organisation entwickeln wollen.

### **Initiatoren:**

**Dr. Gerhard Fatzer**, OE-Pionier und langjähriger Business-Partner von Edgar H. Schein, Otto Scharmer und Peter Senge an der Sloan School in Boston; Leiter des Trias Instituts für Coaching, Supervision und Organisationsentwicklung, das 1991 begründet wurde und weltweit tätig ist; Gastprofessor an der MIT Sloan School of Management; Uni Innsbruck, Keynote-Speaker und Herausgeber der Buchreihe“ EHP Organisation“ und der Zeitschrift „Profile“. Edgar Schein ist der Begründer all dieser Ansätze, hat dazu bahnbrechende Bücher publiziert, welche alle bei EHP erschienen und das Trias Institut

vertritt dies im deutschsprachigen Raum.

**Dr. Sylvia Böcker (Porträt auf [www.trias.ch](http://www.trias.ch))**

**Dr. Sabina Schoefer (Porträt auf [www.trias.ch](http://www.trias.ch))**



**Inhalt:** (Auszug)

Führen im modernen Umfeld:

- Herausforderungen im aktuellen Zeitgeschehen jenseits von Moden und Hypes kritisch erkennen und aufgreifen
- Unternehmenskultur sichtbar machen
- Philosophische Grundhaltung verfeinern
- Spirit of Inquiry
- Humble Leadership
- Vorurteilsfreie Befragung
- Aufgabe und Auftrag von Führung

Kultur und Kulturentwicklung:

- Organisationserkundung durch die gesamte Gruppe  
Diagnose und Analyse der eigenen Organisation/ Firma/ Team  
Reflexion und Aufzeigen von bestimmten Handlungsansätze
- Kulturkonzepte Ed Schein
- Kulturanalyse
- Musterbildung und Grundannahmen

Team:

- Team- und Systemebene nach D. Kantor
- Teamdynamiken und Teammodelle Interventionsformen Teams
- Dialog B. Isaacs und D. Bohm

Unsere Ansätze:

- Kulturentwicklung und Prozessberatung
- Gestalt
- Systemische Interventionen nach David Kantor
- Lernende Organisation (nach Peter Senge)
- Systemisches Denken

Organisationsentwicklung:

- Grundlagen der Veränderung
- Landkarten der Veränderung
- Einstieg und Start eines Veränderungsprozesses
- Ansatz und Inhalt Theorie U (Anwendungen, Übungen und Tools)
- Fünfte Disziplin und lernende Organisation
- Systemarchetypen, Systemdynamiken

Begleitendes Lehrcoaching:

Das Lehrcoaching ermöglicht eine individuelle, ressourcenstärkende Vertiefung der Arbeits- und persönlichen Entwicklungskontexte. Ganz im Sinne des Inneren Selbst: Mein Ich, mein Selbst, Meine Visionen und Meine Potentiale, meine Lernblockaden und Lebensthemen, Work-Life-Balance, Burn-Out Prophylaxe; Rollenanalyse und Rollengestaltung.

Im Fokus steht die Arbeit am Selbst als Instrument (Ed Nevis)

Das Lehrcoaching wird von erfahrenen Lehrcoachs durchgeführt und dient der persönlichen Reifung und Wachstum.

Dr. Margret Fischer, (Echt Coaching und Trias Alumni)

Mouna Läderach (Trias Alumni, Lehrcoach Masterklasse 1)

Dr. Ulrike Peschel, Merseburg (Trias Alumni und erfolgreiche OE Beraterin )

(Porträts auf [www.trias.ch](http://www.trias.ch))

*Online Streaming durch unser Netzwerk (nach Themen und Bedarf)*

*Edgar H. Schein †2023 Ed begleitete die Masterclass 1 online im Lehrcoaching*

*Peter Schein ([ocli.org](http://ocli.org)) Palo Alto (USA)*

*Zusammenarbeit zum Lebenswerk von Ed Schein*

*Otto Scharmer , Boston (USA)*

*Peter Senge, Boston (USA)*

**Fakten:**

**Start:** 28. bis 30. November 2024 (evt. 23. bis 25. Januar 2025)

**Veranstaltungsort:** Freiburg i. Breisgau

**Kosten:** 10.500 SFr./Tageskurs in Euro

(Rabatt für Alumni Trias; Alumni ähnliche Studiengänge)

300 SFr. Aufnahmeinterview/Tageskurs Euro

**Form:** 7 Module von 3 Tagen, verteilt auf drei Semester

**Aufnahmekriterien:** Motivationsschreiben; Führungserfahrung; konkretes Veränderungsprojekt; Interview

**Inklusive:** Lernmaterial und Literatur

**Abschluß:** Abschlußarbeit; Zulassung bei Coaching- und Dachverbänden; (angestrebt Master in Kooperation)

**Referenten:** Dr. G. Fatzer; Dr. Sylvia Böcker; Dr. Sabina Schoefer, Dr. Margret Fischer- und andere Kooperationspartner\*Innen

**Impulsgeber:** Otto C. Scharmer; Peter Schein, Peter Senge (online Verbindung)

Informationen unter: <http://www.trias.ch/>und [ulrikepeschel.de](http://ulrikepeschel.de)

Anmeldung: [www.trias.ch/masterclass](http://www.trias.ch/masterclass)

Neuste Publikationen des Trias Netzwerks:

Gerhard Fatzer, Daniel C. Schmid

„Kunst der Veränderung“ 2021

[www.psychosozial-verlag.de/2927](http://www.psychosozial-verlag.de/2927)

Gerhard Fatzer, Anne Fanenbruck

„Organisationsentwicklung als Kunst“

(Hommage an Edgar H. Schein) 2024

[www.psychosozial-verlag.de/3303](http://www.psychosozial-verlag.de/3303)

Copyright Trias © 2024