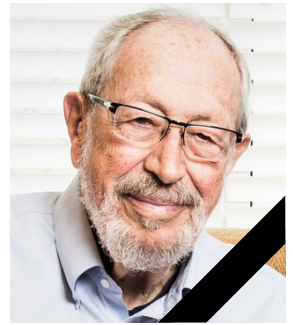


Seminar mit Live Schaltung zu Peter Schein



Präsenzseminar zu Ehren von Ed Schein (†)
mit Peter Schein zum Thema „Humble Leadership and Culture“:
Führung und OE zur Digitalen Transformation

Keynote Speakers und Organisation

Prof. Dr. Edgar H. Schein (†), M.I.T., war einer der einflussreichsten Management-Pioniere weltweit. Er galt als Erfinder des «Unternehmenskultur»-Ansatzes, Mitbegründer der Organisationsentwicklung, der Prozessberatung sowie der vorurteilsfreien Führung («Humble Leadership»). www.ocli.org

Dr. Gerhard Fatzer, OE-Pionier und langjähriger Business-Partner von Edgar H. Schein und Otto Scharmer; Leiter des Trias Instituts für Coaching, Supervision und Organisationsentwicklung; Gastprofessor an der MIT Sloan School of Management und vielen weiteren Hochschulen; Keynote-Speaker und Herausgeber. www.trias.ch

Themen

- Humble Leadership
- Führung für die Zukunft: Fragen statt Anordnen in einer digitalen Welt, Leaders and Followers
- Vorurteilslosigkeit und Dialog als Kernkompetenzen
- Die Unternehmenskultur für die Zukunft
- Fallbeispiele und Austauschgruppen
- Filminputs von Ed Schein (aus Trias Konferenzen)
- Input und Dialog mit Peter Schein

Teilnehmeranzahl

die maximale Gruppengröße ist auf 20 Personen beschränkt

Sprache

das Seminar findet in Deutsch statt der Austausch mit Peter Schein in Englisch

Zielgruppe

Personalentwickler/innen, externe Unternehmens- und Organisationsberater/innen sowie Führungskräfte, die ihre Führungsqualitäten weiterentwickeln und die Kultur in Unternehmen transformieren möchten.

Was Sie aus den 2 Tagen mitnehmen:

- Ein tiefes Verständnis für Humble Leadership, einem Führungsstil, der von Offenheit und Vertrauen geprägt ist und den zugrundeliegenden Grundlagen des Dialogs.
- Einblick in die Herausforderungen und Chancen der Führung der Zukunft.
- Strategien zur nachhaltigen Kulturentwicklung und Transformation in (lernenden) Unternehmen
- Praktische Fallbeispiele und Übungen, die Sie direkt anwenden können
- Direkter Dialog mit Peter Schein in einer Liveschaltung.
- Intensiver Austausch und Vernetzung zum Thema „Lernende Organisation“ in der Gruppe.
- Vernetzung lernender Unternehmen, Support für die Weiterentwicklung der Corporate Culture

Datum

Donnerstag, 24. Oktober '24 von 9:30 bis 20:00 Uhr
Freitag, 25. Oktober '24 von 9:30 bis 17:00 Uhr

Konferenzort

Linz (Tabakfabrik)

Teilnehmeranzahl

die maximale Gruppengröße ist auf 20 Personen beschränkt

Kosten

Für Frühbucher bei Zahlung bis 01. Oktober '24
EUR 1.500,- (Alumnis/Trias): EUR 1.200,-)

Bei Bezahlung ab 02. Oktober '24
EUR 1.800,- (Alumnis/Trias): EUR 1.500,-)



Seminarablauf

Seminartag 1 / Donnerstag, 24. Oktober 2024
von 09:30 bis 12:30 Uhr & von 14:00 bis 17:00 Uhr

- Humble Leadership: Prinzipien und Übungen
- Grundlagen des Dialogs: Die vier Kernkompetenzen, Übungen
- Zukunftsorientierte Führung: Herausforderungen für das Management sowie ein kritischer Blick auf Trends und Hypes.
- Kultur und Kulturentwicklung: Grundlage für nachhaltige Transformation: Grundlegende Übungen zu den Kernkompetenzen
- Praxisorientierte Fallbeispiele, Filmausschnitte mit Ed Schein
- Dialog mit Peter Schein (aus dem Silicon Valley)

Seminartag 2 / Freitag, 25. Oktober 2024
von 09:30 bis 12:30 Uhr & von 14:00 bis 17:00 Uhr

- Teamführung: „Four Player Model“ nach David Kantor, Grundlagen und Übungen
- Team- und Kulturentwicklung: Input, Fallbeispiele, Übungen
- Defensive Routinen: Kultur und Führung, die Lernen verhindert: ausführliche Fallbeispiele in der Gruppe

Profitieren Sie von einem 2-tägigen Austausch mit Gleichgesinnten und entwickeln Sie gemeinsam mit Gerhard Fatzer, einem Pionier der Organisationsentwicklung, Ideen zur Weiterentwicklung von Führung und Kultur in Ihrem Unternehmen.

Informationen und Anmeldung

per E-Mail: trias_ch@active.ch
oder Online: www.trias.ch

TRIAS
Institut für Organisationsentwicklung und Coaching
Brunnenwisstrasse 17
CH-8627 Grüningen
Tel. +41 79 672 49 12

Kooperationspartner

OCLI.org



Organizational Culture and Leadership Institute

TRIAS Institut für Organisationsentwicklung und Coaching

Das Trias Netzwerk und Institut, das 2021 sein 30-jähriges Jubiläum feierte, hat das Lebenswerk von Ed Schein in mehreren internationalen Konferenzen im deutschsprachigen Raum vorgestellt und durch die Buchreihe „EHP Organisation“ (mit wichtigen Grundlagenwerken der amerikanischen Organisationsentwicklung) und die internationale Zeitschrift „Profile“ bekanntgemacht. 2019 erschien unser Buch „Ed Schein: The Spirit of Inquiry“ (mit John Van Maanen, M.I.T et al.) zum 90. Geburtstag von Ed Schein (Innsbruck Univ. Press).

Referenten waren neben Ed Schein mehrere Mitbegründer der Organisationsentwicklung Fred Massarik (UCLA / OE und Humanistische Psychologie), Carolyn Lukensmeyer („America Speaks“ / Town Hall Meeting Ansatz), Barbara Kellermann (Kennedy School Harvard / Leadership), Larry Lippitt (Lippitt Carter / Großgruppen) und Rudi Wimmer (OSB / Systemische Organisationsentwicklung).

Unser neues Programm sind die „Trias Masterklassen“ für erfahrene Führungskräfte und BeraterInnen, welche in Zusammenarbeit mit Ed Schein, Otto Scharmer, Peter Senge und Amy Edmondson erfolgen.

Unser neuestes Buch:

Organisationsentwicklung als Kunst. Hommage an Edgar H. Schein – Gerhard Fatzer, Anne Fanenbruck (Hg.) (Psychosozial 2024)

www.trias.ch