



www.trias.ch

Trias MASTERCLASS 3

COACHING - FÜHRUNG - ORGANISATIONSENTWICKLUNG - &
- KULTUR

„Vorurteilsloses Führen entspricht einer Haltung“ (ED SCHEIN)

Die „**Trias Masterclass 3**“ **2024/25** basiert auf der langen erfolgreichen und wirkungsvollen Erfahrung der Trias Masterclass und der langjährigen Zusammenarbeit mit Edgar H. Schein (†2023), Peter Schein und der M.I.T. Sloan School mit Otto Scharmer (Theorie U/Presencing Institut) und Peter Senge (Lernende Organisation/Fünf Disziplinen). Angepasst an die heutigen Herausforderungen und Aufgabenspezialisierungen von Führungskräften ist der Ausgangspunkt für die inhaltliche Auseinandersetzung die Überzeugung, dass Führen und Führung eine Haltung ist und keine theoretischen – mitunter akademisch abstrakten – Definitionen umfasst.

In dieser Masterclass wird Führung ganz im Sinne von Ed Schein verstanden als professionelle Nähe und nicht Distanz. Als Führungskraft zu erkennen, dass ich von meinen Mitarbeitern abhängig bin, um erfolgreich und wirkungsvoll zu sein, ist eine Erkenntnis, die sich nicht in der theoretischen Diskussion von Führung eröffnet, sondern nur im konkreten Tun und Handeln erleben lässt. Führung ist Beziehung und Beziehungsgestaltung **Entscheidend für das Tun und Handeln von Führungskräften ist deren Haltung.** Worum es entscheidend geht, ist die Realitätswelt von Führungskräften zu verstehen und auf die herausfordernden Situationen im Alltag zu reagieren.

Führung ist demnach heutzutage weit mehr als eine theoretische Auseinandersetzung, es ist das Einüben einer Haltung, nämlich der „Vorurteilslosigkeit“. Führung bedeutet heute Verantwortung und Entscheidung im sich rasant bewegenden Alltag.

Zweiter wichtiger Bestandteil ist die Kulturentwicklung. Kultur ist das wichtigste Element jedes Veränderungsprozesses, sei es eine Organisationsentwicklung oder digitale Transformation.

Die **Trias MASTERCLASS** bietet Führungskräften den Rahmen ihre eigene Organisation zum Fokus zu machen und Führungshandeln und Haltung dementsprechend abzustimmen, zu reflektieren, zu erproben und zu vertiefen. Das eigene Veränderungsprojekt steht im Mittelpunkt und wird fallbezogen und mittels wichtiger Elemente einer Veränderungsarchitektur eingeübt. Die Masterklasse wird angeboten für erfahrene Führungskräfte oder HR/OE Leitern/People Culture Experts, die sich und ihre Organisation entwickeln wollen.

Initiatoren:

Dr. Gerhard Fatzer, OE-Pionier und langjähriger Business-Partner von Edgar H. Schein, Otto Scharmer und Peter Senge an der Sloan School in Boston; Leiter des Trias Instituts für Coaching, Supervision und Organisationsentwicklung, das 1991 begründet wurde und weltweit tätig ist; Gastprofessor an der MIT Sloan School of Management; Uni Innsbruck, Keynote-Speaker und Herausgeber der Buchreihe“ EHP Organisation“ und der Zeitschrift „Profile“. Edgar Schein ist der Begründer all dieser Ansätze, hat dazu bahnbrechende Bücher publiziert, welche alle bei EHP erschienen und das Trias Institut vertritt dies im deutschsprachigen Raum.

Dr. Sylvia Böcker Co-Leiterin

Beraterausbildung in Supervision (DGSv) am IHP in Aachen, in OE und Coaching
Beraterausbildung bei TRIAS und TRIAS in Boston. Leiterin einer Beratungsfirma mit
Projekten in unterschiedlichsten Firmen und im Gesundheitsbereich. Durchführung von
Entwicklungsprogrammen von „High Potentials“. Studium der Sozialwissenschaft, Psy-
chologie und Sport und später Ph.D. im Fachbereich Business and Economics. Mehrere
Jahre Programmleiterin bei TRIAS, Lehrsupervisorin, Mitglied in der Redaktion und im
Beirat der Zeitschrift „Profile“ sowie Mitbegründerin der Zeitschrift.

Ihre Spezialgebiete sind Mentale Modelle, Kulturanalysen, Krisenintervention und Media-
tion sowie Stress- und Burnoutprävention und die Durchführung von maßgeschneiderten
Entwicklungsprogrammen. Sie gründete eine Firma im Bereich erneuerbare Energie und
war 15 Jahre in der Entwicklung und Führung tätig und nahm in diesem Zusammenhang
als Climate Leader an internationalen Konferenzen teil.

Unterrichtet in der TRIAS Masterclass den Bereich von Führung, Veränderung und Men-
tale Modelle, Teamlernen, Organisationsentwicklung, ist spezialisiert auf Ansätze von
David Kantor. Co-Leitung der Programme

Dr. Sabina Schoefer

Co-Leiterin

Seit 2005 Programm Mitleiterin bei TRIAS (bis 2011) . Begleitete während 7 Jahren Füh-
rungskräfte Programme und langjährige „High Potential“ Programme in internationalen
Firmen in einer Beratungsfirma in Hamburg (Fischer Group International) , war dort Se-
nior Coach und wissenschaftliche Leiterin (2004 bis 2011) . Hat grossflächige Transfor-
mationsprozesse in der Automobil- und Pharmaindustrie begleitet und durchgeführt. OE-
Ausbildung bei Trias und im Trias USA-Programm. Spezialisiert auf Preferred Futuring
und grosse Kulturentwicklungsprogramme in DAX Firmen.

Studium der Slavistik und Soziologie.

Direktorin der Volkshochschule Bremen (2011 bis 2020).

Neu ist sie als Co- Rektorin verantwortlich für den Bereich “Digitalisierung der Hochschule Bremen“ (HSB). Sie ist Mitglied der Redaktion von „Profile“ und „EHP Organisation“. Verschiedene Publikationen zu Organisationsentwicklung, Führung und Preferred Futuring.

Unterrichtet in der Trias Masterclass den Bereich Führung, Preferred Futuring, Grossflächige Innovationsprojekte und Dialog. Co Leitung der Programme

Masterclass Staff



Inhalt: (Auszug: ausführliche Variante auf der Website (www.trias.ch))

Führen im modernen Umfeld:

- Herausforderungen im aktuellen Zeitgeschehen jenseits von Moden und Hypes kritisch erkennen und aufgreifen
- Unternehmenskultur sichtbar machen
- Philosophische Grundhaltung verfeinern
- Spirit of Inquiry
- Humble Leadership
- Vorurteilsfreie Befragung
- Aufgabe und Auftrag von Führung

Kultur und Kulturentwicklung:

- Organisationserkundung durch die gesamte Gruppe
Diagnose und Analyse der eigenen Organisation/ Firma/ Team
Reflexion und Aufzeigen von bestimmten Handlungsansätze
- Kulturkonzepte Ed Schein
- Kulturanalyse
- Musterbildung und Grundannahmen

Team:

- Team- und Systemebenen nach D. Kantor
- Teamdynamiken und Teammodelle Interventionsformen Teams
- Dialog B. Isaacs und D. Bohm

Unsere Ansätze:

- Kulturentwicklung und Prozessberatung
- Gestalt
- Systemische Interventionen nach David Kantor
- Lernende Organisation (nach Peter Senge)
- Systemisches Denken

Organisationsentwicklung:

- Grundlagen der Veränderung
- Landkarten der Veränderung
- Einstieg und Start eines Veränderungsprozesses
- Ansatz und Inhalt Theorie U (Anwendungen, Übungen und Tools)
- Fünfte Disziplin und lernende Organisation
- Systemarchetypen, Systemdynamiken

Begleitendes Lehrcoaching:

Das Lehrcoaching ermöglicht eine individuelle, ressourcenstärkende Vertiefung der Arbeits- und persönlichen Entwicklungskontexte. Ganz im Sinne des Inneren Selbst: Mein Ich, mein Selbst, Meine Visionen und Meine Potentiale, meine Lernblockaden und Lebensthemen, Work-Life-Balance, Burn-Out Prophylaxe; Rollenanalyse und Rollengestaltung.

Im Fokus steht die Arbeit am Selbst als Instrument.

Das Lehrcoaching wird von erfahrenen Lehrcoachs durchgeführt und dient der persönlichen Reifung und Wachstum.

Dr. Margret Fischer, Trias Alumni)

Ulrike Peschel, Merseburg (Trias Alumni)

Mouna Läderach (Trias Alumni, Lehrcoach Masterklasse 1)

Fakten und Staff:

Start: 28. bis 30. November 2024

Veranstaltungsort: Freiburg im Breisgau und/oder Heidelberg

Kosten: 10.500 SFr. (Rabatt für Alumni Trias; Alumni ähnliche Studiengänge)

(Euro zum Tageskurs)

300 SFr. Aufnahmeinterview

Dauer: 3 Semester: 7 Module a 3 Tage (jedes Modul einzeln buchbar)

Aufnahmekriterien: Motivationsschreiben; Führungserfahrung; konkretes Veränderungsprojekt; Interview

Inklusive: Lernmaterial und Literatur

Abschluß: Abschlußarbeit; Zulassung bei Coaching- und Dachverbänden möglich;
Trias Institut Kollektivmitglied 1997 bis 2014 bei BSO, DGSV und OEVS

Referenten: Dr. G. Fatzer; Dr. Sylvia Böcker; Dr. Sabina Schoefer, Dr. Margret Fischer und andere Kooperationspartner*Innen

(Alle Details zu Referenten und Lehrcoaches sind zu finden auf
www.trias.ch Rubrik: Ueber uns

Anmeldung: www.trias.ch/masterclass

Online Kooperationspartner

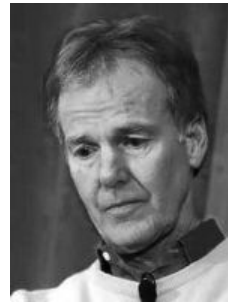
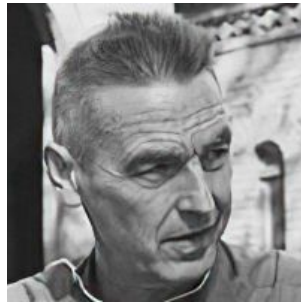
Dies sind die langjährigen Kooperationspartner am M.I.T. Sloan im Umfeld von Edgar H. Schein († 2023). Sie sind alle online einsetzbar. Ed Schein unterrichtete in der Masterclass 1 den Bereich Lehrcoaching. Sie alle sind Mitglied des wissenschaftlichen Beirats von Trias.

Peter Schein
Palo Alto (USA)

Otto Scharmer
Boston (USA)

Ed Schein
(† 2023)
Ehrenmitglied
Lehrcoaching in
Masterclass 1

Peter Senge
Boston (USA)



Lehrcoaching

Dr. Margret Fischer
(Trias Alumni)

Mouna Läderach
(Trias Alumni)

Constantin Peer
Dialog Experte



Ueberblick zu den Modulen

TRIAS bietet diese Weiterbildung als fließendes System an, dies bedeutet, dass es idealerweise eine Kombination von Teilnehmern gibt – Langzeitteilnehmer und Kurzteilnehmer.

Es können einzelne Module gebucht werden oder das Gesamtprogramm oder aufbauende Teilnahme. Je nach Umfang der Teilnahme wird ein Zertifikat (Teilnahme an allen Modulen) oder eine Bescheinigung ausgestellt.

Es werden 3 Module mit Schwerpunktthemen angeboten, die jeweils in 2 Workshops stattfinden

Modul 1 - Schwerpunktthema Führung:

Workshop 1

Führen im modernen Umfeld:

- Herausforderungen im aktuellen Zeitgeschehen jenseits von Moden und Hypes kritisch erkennen und aufgreifen
- Unternehmenskultur sichtbar machen
- Philosophische Grundhaltung verfeinern

- Humble Leadership
- Vorurteilsfreie Befragung

Spirit of Inquiry

Workshop 2

- Aufgabe und Auftrag von Führung
- Standortbestimmung-Person-Führung-Organisation
- Persönliches Handlungsmodell
- Eigenes Grenzprofil
- High-Stake Situations
- Führungsmodell

Modul 2 – Schwerpunktthema Team

Workshop1

- Team- und Systemebene nach D. Kantor
- Team - Learning -Modell
- Kommunikationsdomänen

- Bearbeitung von Model Clashes

Workshop 2

- Teamdynamiken und Teammodelle
- Interventionsformen Teams
 - Dialog B. Isaacs und D. Bohm

-Führung und Team

- Dialog Radar als Rahmen und als Intervention
 - Musterbildung und Grundannahmen auf Teamebene
 - Defensive Routine und „Skilled Incompetence“ (Chris Argyris)

Modul 3 – Schwerpunktthema Organisationsentwicklung

Workshop 1

- Grundlagen der Veränderung
- Landkarten der Veränderung
- Einstieg und Start eines Veränderungsprozesses
- Ansatz und Inhalt Theorie U (Anwendungen, Übungen und Tools)
- Fünfte Disziplin und lernende Organisation

Workshop 2

Kultur und Kulturentwicklung:

- Organisationserkundung durch die gesamte Gruppe

Diagnose und Analyse der eigenen Organisation/ Firma/ Team

Reflexion und Aufzeigen von bestimmten Handlungsansätze

- Kulturkonzepte Ed Schein

- Kulturanalyse

-Grossgruppen Ansätze und Ihre Architektur

Abschlussmodul: Integration des Gesamten: „OE als Kunst“ - Meta Theorie der Beratung

Künstliche Intelligenz als Rahmenfaktor - Einfluss auf Kommunikation
und

Musterbildung - Offene Themen aus der Gruppe

Gesamt Architektur der Veränderung

Neuste Publikationen aus dem Trias Netzwerk

Neuste Publikationen:

Gerhard Fatzer, Daniel C. Schmid

„Kunst der Veränderung“ 2021

www.psychosozial-verlag.de/2927



Soeben erschienen

Gerhard Fatzer, Anne Fanenbruck
„Organisationsentwicklung als Kunst“
(Hommage an Edgar H. Schein) 2024
www.psychosozial-verlag.de/3303



Copyright Trias© 2024